

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 1 de 3

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 160	
Hora: 8:00 AM	Fecha: 30/09/2026
Lugar:	CDI LA ARGENTINA
Dependencia que Convoca:	CORPORACIÓN HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA CORHUELLAS
Proceso:	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN
Objetivo:	Fortalecer los conocimientos del talento humano del CDI frente a la estrategia AIEPI Comunitario, promoviendo prácticas adecuadas de cuidado, prevención de enfermedades, identificación oportuna de signos de alarma y orientación a las familias para favorecer la salud y el bienestar de los niños y niñas.
Agenda: <ol style="list-style-type: none"> 1. Saludo 2. Desarrollo 3. Decisiones <p>Desarrollo:</p> <p>Se dio inicio a la actividad con la participación del talento humano del CDI, realizando una jornada de socialización y sensibilización frente a la importancia de la estrategia Atención Integrada a las Enfermedades Prevalentes de la Infancia – AIEPI Comunitario, como herramienta orientada a fortalecer las acciones de promoción de la salud, prevención de enfermedades y cuidado integral de los niños y niñas desde los diferentes entornos donde se desarrollan.</p> <p>Inicialmente, se explicó al equipo que la estrategia busca fortalecer las capacidades de las familias, cuidadores, agentes educativos y demás actores comunitarios para reconocer oportunamente situaciones que puedan afectar la salud de los niños y niñas, promover prácticas protectoras y facilitar el acceso oportuno a los servicios de salud cuando sea necesario.</p> <p>Durante el encuentro se reflexionó sobre el papel que cumple el talento humano del CDI en la identificación temprana de cambios en el estado de salud de los niños y niñas. Se resaltó la importancia de observar diariamente aspectos como el comportamiento, apetito, temperatura, estado general, presencia de tos, dificultad para respirar, diarrea, vómito, lesiones, alteraciones en la piel u otros signos que puedan requerir atención.</p> <p>Asimismo, se socializó la importancia de reconocer signos de alarma que requieran orientación y atención oportuna, especialmente cuando se observe dificultad para respirar, decaimiento marcado, alteración del estado de conciencia, convulsiones, incapacidad para beber o alimentarse, vómitos persistentes, signos de deshidratación, fiebre acompañada de otros signos de riesgo o cualquier cambio importante en el estado general del niño o niña.</p> <p>Se enfatizó que el talento humano del CDI no realiza diagnósticos médicos, sino que cumple un papel fundamental en la observación, identificación de señales de alerta, comunicación oportuna con las familias y activación de las orientaciones o rutas institucionales correspondientes.</p>	

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 2 de 3

Posteriormente, se abordaron prácticas de cuidado y prevención relacionadas con el **lavado adecuado de manos, higiene personal, manipulación segura de alimentos, consumo de agua segura, alimentación saludable, esquema de vacunación, controles de crecimiento y desarrollo, prevención de accidentes y reconocimiento oportuno de enfermedades.**

Se destacó también la importancia de fortalecer la comunicación con padres, madres y cuidadores, brindando información clara sobre las situaciones observadas y evitando generar alarmas innecesarias. Se orientó al equipo sobre la necesidad de mantener una comunicación respetuosa, oportuna y basada en la observación objetiva de las condiciones del niño o niña.

Durante la actividad se realizó un ejercicio participativo mediante situaciones cotidianas que pueden presentarse en el CDI, permitiendo que los participantes identificaran qué acciones deben realizar ante determinados signos o cambios en el estado de salud. El ejercicio permitió reforzar la importancia de observar, informar, registrar y orientar oportunamente.

De igual manera, se resaltó la importancia de mantener actualizados los registros relacionados con las novedades de salud y comunicar oportunamente a la coordinación aquellas situaciones que requieran seguimiento, garantizando la articulación con las familias y, cuando corresponda, con los servicios de salud.

Decisiones:

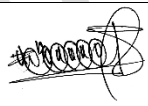
Finalmente, se promovió una reflexión sobre la responsabilidad compartida en el cuidado de la primera infancia, resaltando que la prevención y detección temprana contribuyen a disminuir riesgos y favorecer condiciones adecuadas para el desarrollo integral de los niños y niñas.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Fortalecer la observación diaria del estado general de los niños y niñas.	<i>talento humano</i>	<i>Permanente</i>
Identificar y comunicar oportunamente signos o cambios que puedan representar una situación de riesgo para la salud.	talento humano	Permanente
Promover con las familias prácticas de higiene, alimentación saludable, vacunación, prevención de accidentes y asistencia a controles de salud.	talento humano	Permanente
Mantener actualizados los registros y reportes relacionados con las novedades de salud.	talento humano	Permanente

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 3 de 3

Fortalecer la articulación y comunicación con las familias y los servicios de salud cuando las situaciones identificadas lo requieran.	talento humano	Permanente
--	----------------	------------

FIRMA ASISTENTES			
Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
CLAUDIA MARCELA VARGAS	PROFESIONAL PSICOSOCIAL	CORHUELLAS	
Próxima reunión	Fecha	Hora	Lugar
Colaborador que elabora el acta:	CLAUDIA MARCELA VARGAS TOVAR		

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN
FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

F8.P1.MI 12/08/2024

Versión 9 Página 1 de 1

Clasificación de la Información
Pública

ACTIVIDAD: Cualificación al Talento Humano CDI La Argentina

FECHA : 30- Sep 2026

HORA INICIAL: 7:00 am

HORA FINAL: 11:00 am.

LUGAR CDI LA ARGENTINA

DEPENDENCIA LIDER: CORPORACION HUELLAS DE AMOR PARA TU VIDA "CORHUELLAS"

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELÉFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	CLAUDIA MARCELA VARGAS TOVAR	1080261377	COOR-PSICO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3108185719	claudiaargentina@huellos.com		
2	YULY ANDREA FARFAN ENDO	1116663335	AUX ENFERMERIA	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3195957689	yulienendo@gmail.com		
3	MAIDY LORENA MONTEALEGRE GIRALDO	1080263388	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3185672514	majlor1493@gmail.com		
4	SONIA YENEIRE MEDINA RAMIREZ	1116663335	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3112041728	srm152436@gmail.com		
5	DANIELA MUÑOZ HERNANDEZ	1080267025	AGENTE EDUCATIVO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3133225906	munozdaniela27012324@gmail.com		
6	ANDREA YISELA MORENO HIBROBO	1080262011	AUX PEDAGOGICO	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3176621110	andresyisela02@gmail.com		
7	LUCERO CERON MARTINEZ	66887332	GESTORA ALIMENTOS	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3209327172	lucerceron45@gmail.com		
8	NELCY ROCIO ALARCON ARCOS	1080261567	AUX SER GENERALES	CORHUELLAS	HUILA	LA PLATA		X	3115379977	alarconroci1244@gmail.com		
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento es susceptible de ser controlada.

LOS DATOS PERSONALES SON TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL IJOP-1 A LA LEY 1981 DE 2013.